



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

ที่มา : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ <https://itas.nacc.go.th>

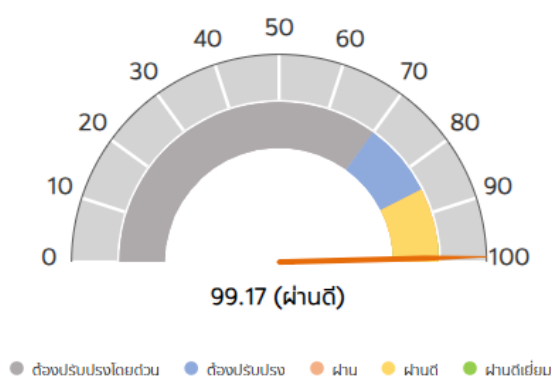


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

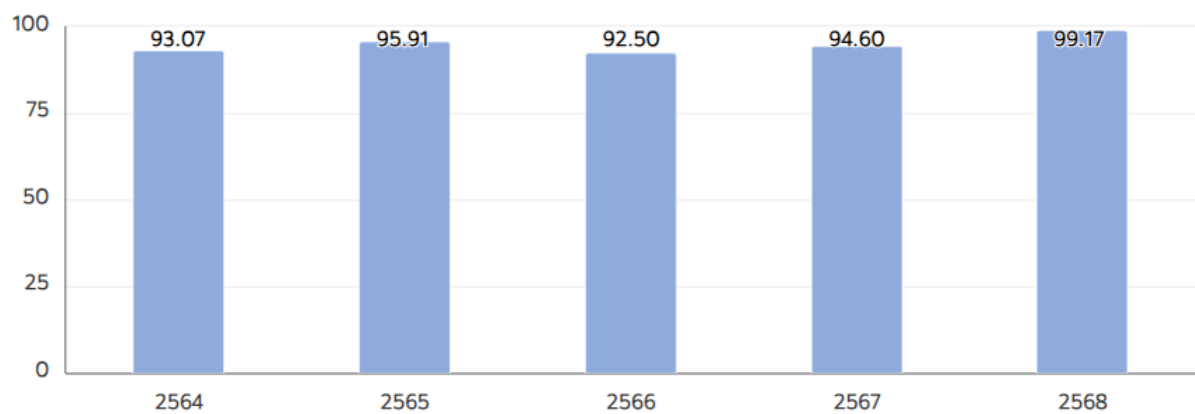
องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

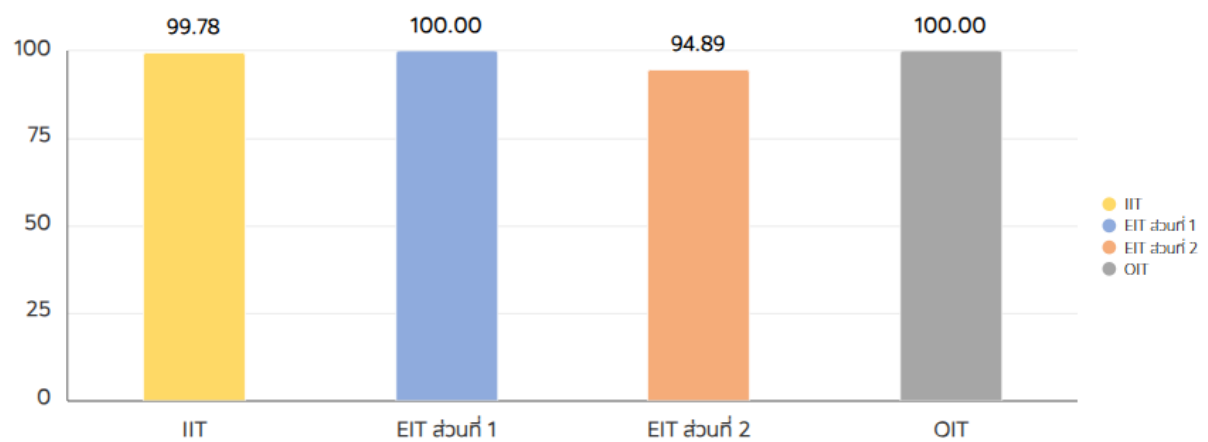
ผลการประเมินในภาพรวม



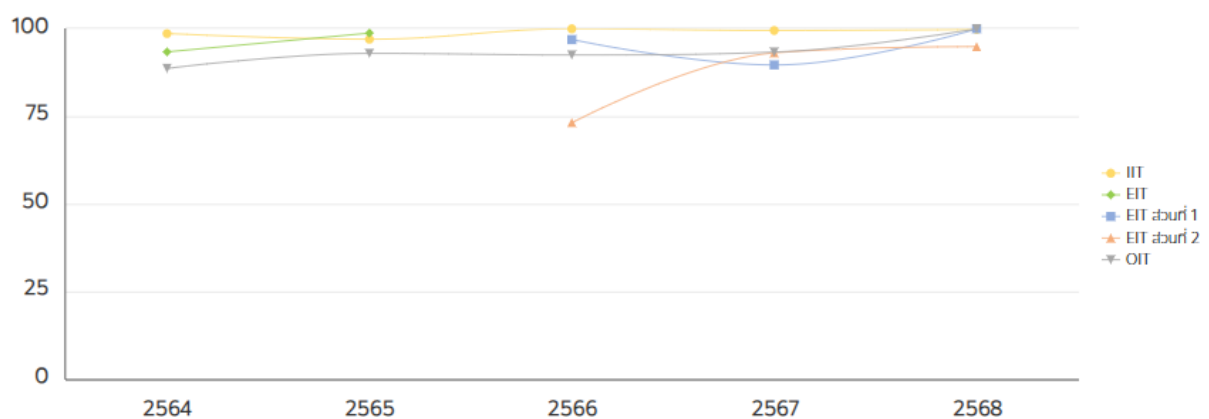
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

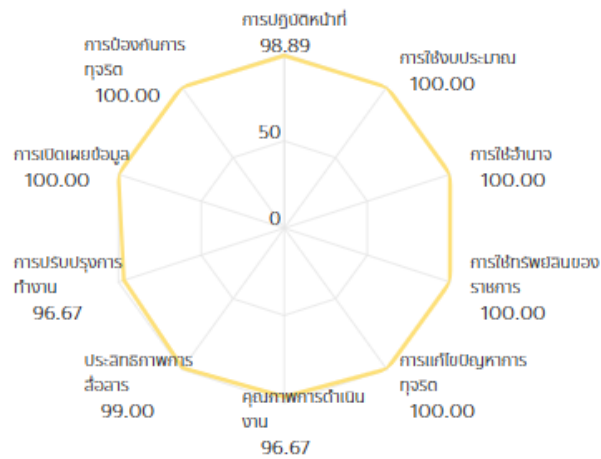


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

- ปี 2564
- ปี 2565
- ปี 2566
- ปี 2567
- ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	98.89
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๒. รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น ผลการประเมินปรากฏว่าเทศบาลตำบลห้วยเม็กได้รับคะแนนในภาพรวม ๘๙.๑๗ คะแนนอยู่ในระดับ “ผ่านดี” และบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ โดยมีคะแนนรายเครื่องมือ ได้แก่ IIT,EIT (ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒) และ OITอยู่ในระดับที่สูง ทุกคะแนนเป็นเครื่องมือซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญหลายประการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันการทุจริต การกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่รัดกุม การกำกับดูแลการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาในเชิงลึกของรายตัวชี้วัด ยังปรากฏประเด็นที่ควรพัฒนาเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รายละเอียดดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๙๘.๘๙ คะแนน) แม้จะอยู่ในระดับสูง แต่ยังพบว่าการให้บริการในบางกรณีอาจยังไม่เป็นไปตามขั้นหรือระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจึงควรให้มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และมาตรฐานการให้บริการในแต่ละภารกิจให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีการพัฒนาเครื่องมือสื่อสารในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก หรือสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และรวดเร็วมากขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๑๐๐ คะแนน) พบว่าผลการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในสูงสุด ได้เต็มทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางแผนการใช้จ่าย งบประมาณและผลการบริหารจัดการงบประมาณเป็นอย่างดี เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดของแต่ละงาน นั้นๆ มีมาตรฐานการให้บริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยึดขั้นตอนตามระเบียบกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูงได้เต็มทุกข้อ หน่วยงานสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานนั้นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตามที่ระเบียบกฎหมายได้มอบอำนาจให้กระทำได้ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

๔. ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๑๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดอยู่ในระดับสูงที่สุดได้เต็มทุกข้อ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจและความชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ การบันทึกข้อมูลหลักฐานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และได้มีการตรวจสอบ ติดตามทรัพย์สินจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบมาก

๕. ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) พบว่าประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูงมากได้เต็มทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการ แก้ปัญหาการทุจริต รวมถึงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการทุจริต ทำให้เกิด ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง และสร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๖.๖๗ คะแนน) จากผลการประเมิน พบว่าประชาชนบางส่วนยังมีความเห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างเต็มที่ หน่วยงานจึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การการกำหนดนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ มากยิ่งขึ้น

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๙.๐๐ คะแนน) แม้จะมีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง แต่ยังพบว่าการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนบางส่วนยังไม่ สะดวกเพียงพอ หน่วยงานจึงควรปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายอย่างยิ่งขึ้น

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๙๖.๖๗ คะแนน) ข้อสังเกตเกี่ยวกับการกิจให้บริการที่อาจเท่าเทียมกันในบางกรณี หน่วยงานจึงควรทบทวน กระบวนการให้บริการในแต่ละภารกิจ เพื่อวิเคราะห์จุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่เหมาะสม และพัฒนาระบบบริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๑๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูง ทำให้เห็นว่าหน่วยงานยังต้องสร้างมาตรฐานในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ให้มีมาตรการส่งเสริมสร้างมาตรฐานในการสร้างความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้น

๑๐.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) พบว่าการประเมินในตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับสูงมาก หน่วยงานทำให้หน่วยงานปรับปรุงมาตรการในการป้องกันการทุจริตและมึนโยบายในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในทุกมิติของการดำเนินงานเพื่อการป้องกันการ พัฒนาในองค์กรการป้องกันปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและดียิ่งขึ้น

สรุป

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ ในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน หน่วยงานต้องตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงมุ่งเน้นที่จะปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในประเด็นที่เป็นข้อสังเกต ในการนำผลการประเมินเป็นแนวทางในการยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นประชาชน และการพัฒนาในหน่วยงานที่มีคุณภาพและความโปร่งใสในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๓. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางแสดงผลการนำการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับความโปร่งใสและการให้บริการภาครับอย่างมีส่วนร่วม <u>ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-จากการประเมินปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนน ๙๖.๖๗ ซึ่งมีคะแนนต่ำที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น ประชาชนบางส่วนยังมีความเห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างเต็มที่ หน่วยงานจึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ มากยิ่งขึ้น	-ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงการผูกพันพฤติกรรมเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแรกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่	ไตรมาส ๑ – ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/งาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

๓. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางแสดงผลการนำการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับความโปร่งใสและการให้บริการภาครับอย่างมีส่วนร่วม <u>ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-จากการประเมินปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๙๖.๖๗ ซึ่งมีคะแนนต่ำที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจและความชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านเครื่องมือสื่อสารในรูปแบบระบบโปรแกรมการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ใช้งานง่าย สะดวก และรวดเร็ว และมีการติดตามผล พร้อมตรวจสอบจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบมากขึ้น	๑) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นใช้ช่องทางการเงิน (Facebook/Line/เว็บไซต์) เพื่อเปิดการให้แสดงความคิดเห็นหรือทำแบบสอบถามต่าง ๆ ๒) สื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่าย สรุปรูปข้อมูลสำคัญลดความซับซ้อนในการทำงานให้คำอธิบายอย่างชัดเจนและเผยแพร่ข้อมูลทุกช่องทาง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ๓) กำหนดมาตรฐานหรือบริการให้ชัดเจน แจ้งขั้นตอนและระยะเวลาให้ประชาชนทราบล่วงหน้าเพื่อลดข้อสงสัยการร้องเรียน	ไตรมาส ๑ – ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/งาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

๓. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางแสดงผลการนำการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับความโปร่งใสและการให้บริการภาครับอย่างมีส่วนร่วม <u>ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ(๑๐๐) /ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐) /ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๑๐๐) /ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (๑๐๐) /ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๑๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐) อยู่ในระดับสูงจึงเห็นควรสนับสนุนการพัฒนาระบบควบคุมภายในให้ครอบคลุมเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันความเสี่ยงและรักษาระดับ ธรรมาภิบาลขององค์กรต่อไป	-มอบหมายผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล และตรวจสอบประจำ -สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงปฏิบัติงานต่อไป	ไตรมาส ๑ – ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง/งาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ