



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

ที่ ๒๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม
เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ
ประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม
ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า
เป็นการกระทำความผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมือง ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายทองจันทร์ เหล่าลุ่มพุก นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทองมี บัวคำภู รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ | กรรมการ |
| ๓. นายสุดใจ หัตถ์ชัย รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ | กรรมการ |
| ๔. นายคำภู ฝ่ายพลแสน เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ | กรรมการ |
| ๕. นายวิระ วันนุกูล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ | กรรมการ |
| ๖. นายชัยสิทธิ์ ศรีขาว รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ | กรรมการ |
| ๗. นายบุญเทียน วรรณไชย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๑ | กรรมการ |
| ๘. จำสับโทพิชญุตย์ แสนแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๙. นางจิตราวรรณ หวังเจริญ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวรำเพย ประเสริฐหล้า ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพรเพ็ญ คงประเสริฐ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๒. นายณรงค์ฤทธิ์ เมฆขุนทด ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๓. นายเทอดศักดิ์ สำราญพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวพรวิณัส ประชุม นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

/๑. ควบคุม..

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มีครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทองจันท์ เหล่าลุมพุก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ